

Statement on "Modern Slavery Act"

Shimadzu Europa GmbH

The "UK Modern Slavery Act 2015" is a British law, enacted in October 2015, which obliges companies to make and publish annually a statement about forced labor, human trafficking and child labor.

Shimadzu Europa GmbH welcomes this law and ensures to reject firmly any kind of forced labor, human trafficking and child labor.

The "UK Modern Slavery Act 2015" is in line with Shimadzu's own worldwide "Code of Ethics". With this "Code of Ethic" we commit ourselves to be compliant with all relating laws and regulations, e.g., the „General Equal Treatment Act“, the "Minimum wage law" and others.


Following internal measures are taken to communicate our company's ethical and moral values and to ensure compliance with it:

- "Code of Ethics" is provided and informed to new employees before commencement of work.
- "Code of Ethics" internal training for all staff is done regularly during all-hands-meetings.
- Information and company's ethic rules published and available on line at any time.
- Changes, for example any amendment of laws, are steadily actualized and informed to all staff.

To fulfill the requirements of the "Modern Slavery Act" and "Minimum wage law" throughout all trade channels we request written confirmations from our suppliers.

Shimadzu Europa GmbH

Duisburg, September 26th, 2016



Yasunori Yamamoto



Jürgen Kwass

Stellungnahme „Modern Slavery Act“

Shimadzu Europa GmbH

Das im Oktober 2015 erlassene britische Gesetz „UK Modern Slavery Act 2015“ verpflichtet uns als Unternehmen, eine jährliche Stellungnahme zu den Themen Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel zu verfassen und zu veröffentlichen. Die Shimadzu Europa GmbH unterstützt dieses Gesetz und versichert, dass sie jegliche Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel und Kinderarbeit ablehnt.

Der „UK Modern Slavery Act 2015“ ist ein Gesetz, das in Einklang steht mit unserer unternehmenseigenen, global gültigen Ethikrichtlinie. Darin verpflichten wir uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Verordnungen, wie etwa dem „Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz“ oder dem „Gesetz zur Auszahlung des Mindestlohns“.

Um die ethischen und moralischen Werte im Unternehmen zu kommunizieren und deren Einhaltung sicherzustellen, werden intern folgende Maßnahmen ergriffen:

- Weitergabe der Ethikrichtlinie an- und Kenntnisnahme durch neue Mitarbeiter bereits vor/bei Arbeitsantritt
- regelmäßige (firmeninterne) Schulungen aller Mitarbeiter im Rahmen der Betriebsversammlung
- Information und jederzeitiger Zugriff auf die Richtlinie zur Unternehmensethik durch (elektronische) Publizierung
- regelmäßige Aktualisierungen und Informieren der Mitarbeiter z.B. bei Gesetzesänderungen.

Um die Einhaltung der Regelungen des Mindestlohngesetzes und der Anforderungen aus dem „Modern Slavery Act“ in unseren gesamten Handelswegen sicherzustellen, fordern wir schriftliche Bestätigungen unserer Zulieferer ein.

Shimadzu Europa GmbH

Duisburg, 26. September 2016



Yasunori Yamamoto



Jürgen Kwass